

**Неформальная занятость граждан**

На сегодняшний день во всех российских регионах актуальной является проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда, поскольку отсутствие трудового договора лишает работника многих социальных и трудовых гарантий.

Для решения этих проблем проводится целый ряд контрольных мероприятий.

Межрайонной ИФНС России № 9 по Приморскому краю (далее-Инспекция), на постоянной основе проводится мониторинг отчетности, представляемой налогоплательщиками, используются сведения из внешних источников с целью выявления недобросовестных работодателей. Прежде всего – это наличие информации от самих сотрудников о выплате работодателем заработной платы в «конвертах».

Также проводится анализ информации в средствах массовой информации о вакансиях с указанием фактического размера вознаграждений.

Инспекция обращает внимание на такие факторы, как выплата заработной платы ниже установленного на территории РФ минимального размера оплаты труда (МРОТ), или ниже среднеотраслевого уровня заработной платы, сложившейся в регионе.

Цель данной работы - борьба с теми работодателями, кто нанимает работников без оформления трудовых отношений или заключает с ними срочные гражданско-правовые договоры, пытаясь сэкономить на налогах.

Проводимая работа является весьма сложной, так как предприниматели всячески скрывают фактический уровень заработной платы работников, а также наличие трудовых отношений с работниками. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы. Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.

По итогам работы за 7 месяцев 2022г., проведенной Межрайонной ИФНС России № 9 по Приморскому краю, 46 работодателей легализовали трудовые отношения с 52 наемными работниками, 27 работодателей довели заработную плату до уровня, не ниже установленного на территории РФ минимального размера оплаты труда. Дополнительно поступило в бюджет НДФЛ – 379 тыс. руб., страховых взносов – 1 176 тыс. руб.

Напоминаем, что с 1 июня 2022г. минимальный размер оплаты труда в РФ составляет 15 279 руб.

МРОТ увеличивается на районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Таким образом, в Приморском крае, с учетом всех надбавок и коэффициентов МРОТ составляет 22 919 руб.